

MR 2023-2024

Agenda 15 april 2024

19.30-21.00 uur

Notulist: Iris

1. Vorige notulen:
 - Vorige notulen zijn goedgekeurd.
 - Groepssamenstellingen schooljaar 2024/2025: een groep 2/3 is wel nogmaals bekeken, maar blijkt op dit moment niet haalbaar. De groep 3 het schooljaar daarop (2025/2026) is namelijk heel groot, dus kan dan sowieso niet behouden worden.
 - Wanneer wordt de groepsindeling (zonder leerkrachten) gedeeld met ouders? Ronald pakt dit op en zal hierover communiceren zodra mogelijk.
 - De notulen van dit schooljaar zijn nog niet terug te vinden op de website. Ronald pakt dit op met Jolijn.
2. Vaststellen agenda
 - Geen op- of aanmerkingen.
3. Ingekomen stukken mededelingen
 - GMR 14 maart 2024: Lisanne en Ronald zijn aanwezig geweest tijdens de avond georganiseerd voor de GMR bij Panta Rhei. Er was een interessante spreker over cultuurveranderingen. De raakvlakken met de MR leken minder aanwezig dan de vorige avond.
 - Mail MR van de Lusthofschool. De MR van de Lusthofschool staat ervoor open om een keer een gesprek met elkaar aan te gaan. De MR van de MvdV zou het interessant vinden om het e.e.a. uit te wisselen. Er wordt voorgesteld om eerst een keer twee-om-twee het gesprek live met elkaar aan te gaan, wellicht is het daarna ook passend om eens bij (een deel van) elkaars vergadering aanwezig te zijn.
 - Ronald heeft een brief gestuurd naar de nieuwe bewoners in de Westeinder, zodat tijdig kan worden ingeschat hoeveel kinderen nog worden aangemeld.
 - Dit stuk zal ook nogmaals geplaatst worden in de Dorpsketting, om een beter beeld te krijgen. Als er veel nieuwe aanmeldingen komen kan er mogelijk nog met Panta Rhei worden gesproken over een 7e groep.
4. Actuele zaken vanuit de directie
 - Onderwijskundig:
 - De leerkrachten van de Kleuters hebben afgelopen middag weer een studiemiddag gehad om de speelhoeken juist te gebruiken (rijke leeromgeving). Daarnaast zoeken zij naar mogelijkheden om dit te koppelen aan de doelen van Focus PO. Hierbij is iemand betrokken van Helder Onderwijs. Dit is een traject wat nog loopt, er is ook budget om de rijke leeromgeving te creëren.
 - 1801 onderwijsadvies is betrokken bij de groepen 3 t/m 8: Hoe houden we het hanteerbaar in de combinatiegroepen?
1801 is ook betrokken bij het implementeren van EDI (expliciete directe instructie) binnen het rekenonderwijs.
Uiteindelijk zal hieruit een beleidsplan vloeien en is de vraag of het ook een bepaalde kwaliteit borgt.
 - Leerlingen en uitstroom:
Naar aanleiding van de doorstroomtoets zijn in groep 8 twee adviezen opgehoogd (één hele en één halve).

Er wordt gevraagd of er op de MvdV ook sprake is van zeer hoge verwachtingen van ouders, zoals vaak op andere scholen, en of dit veel gedoe heeft opgeleverd. Hier lijkt op de MvdV geen sprake van te zijn, ouders lijken hele realistische verwachtingen te hebben.

Er is een enorme spreiding zichtbaar qua IQ's zo tussen de 70/80 en 120/130. Dit vraagt veel van het onderwijsaanbod. Er wordt door de directie en intern begeleider gekeken naar de mogelijkheden voor kinderen met een wat lager IQ. Is het voor hen nodig om het hele curriculum af te draaien terwijl al bekend is waar zij naar uit zullen stromen.

- Organisatie en communicatie

Schoolgids: MR neemt het stuk over de MR nog even door en stuurt feedback/wijzigingen naar Lisanne voor 24 mei. Zij bundelt de reacties en stuurt dit als één reactie naar Ronald voor 1 juni.

Jaarrooster: Kan worden besproken tijdens de volgende MR vergadering.

Jaarplan: wordt besproken tijdens de eerste MR-vergadering van het nieuwe schooljaar.

5. Formatieplan en personele bezetting

Marjon heeft laten weten volgend schooljaar niet meer op de MvdV te werken. De vacature is eerst binnen de school uitgezet, mogelijke geschikte kandidaten zijn benaderd en denken hierover na. Ook is er nog ruimte in verband met het pensioen van Yvonne, dat is voor dit schooljaar intern opgevangen.

Tineke zal niet meer terugkomen als groepsleerkracht.

Jolijn zal langzaamaan weer wat taken op gaan pakken.

Conny is binnenkort 40 jaar in dienst.

In augustus zijn Richard en Stephanie 25 jaar in dienst.

Formatieplan volgt wanneer er meer duidelijkheid is.

Werktijden en verlofregeling staan op de jaarplanning van de MR. Ronald geeft aan dat het nog eens in het team besproken zal worden. Zodat het voor iedereen duidelijk is hoe dit er precies uitziet.

6. Imago onderzoek

Zie punten uit de mail van Vincent voor de aanpassing van een aantal vragen.

Vraag 1 aanpassen naar: Mixx (Leidschendam), Het Avontuur (Zoeterwoude), Zonnewijzer (Leidschendam), de Klimboom (Zoetermeer) en als laatste optie: Anders, namelijk.....

Zou het zinvol zijn om iets over ouderbetrokkenheid toe te voegen. Dit jaar is het heel opvallend dat er voor vrijwel alle activiteiten te weinig ouders zijn. De reden van het onderzoek is bekijken of we als school de goede dingen doen. Het aantrekken van nieuwe leerlingen is geen directe reden geweest voor dit onderzoek.

De laatste mail die Ronald hierover stuurde bevat linkjes die de enquête in zijn geheel laten zien. Als er nog op- of aanmerkingen zijn geef deze direct door. Dan kan de enquête nog voor de vakantie gedeeld worden met ouders.

7. Agendapunten volgende vergadering (24 juni 2024):

- Jaarrooster bespreken

- OR begroting + vrijwillige ouderbijdrage -> Shirley uitnodigen, Vincent nodigt haar uit

- Taakbeleid, formatieplan en personele bezetting -> bekijken of er nog iets vanuit het team is gekomen

- Nieuwe data plannen voor het volgende schooljaar

- Mogelijkheden bekijken om 's middags te vergaderen.

8. Evaluatie vergadering en rondvraag.

Er wordt gereageerd op een opmerking over ouderbetrokkenheid. De vele communicatie is fijn maar voor ouders met meer dan één leerling op school is Social Schools vrij onoverzichtelijk. Wellicht is het een optie om bijvoorbeeld ouderhulp uit te zetten in een

poll zodat de reacties onder een bericht beperkt blijven en overzichtelijk is wanneer er nog iemand nodig is.

Er worden wel veel positieve geluiden opgevangen over het tijdig informeren (2/3 weken van tevoren), hierdoor kunnen ouders gemakkelijker nog iets regelen op bijvoorbeeld hun werk.

Nog een idee is om gebruik te maken van de agenda in Social Schools, ouders kunnen die koppelen aan hun Outlook-agenda. Dan hoeven er geen extra berichten te worden gestuurd over bijvoorbeeld het meenemen van fietsen. Laura gaat dit direct benoemen bij het team in eerstvolgende teamvergadering

Door iedereen wordt aangegeven dat er een prettige sfeer hing tijdens de vergadering. De oudergeleding is blij om steeds updates te krijgen.